

Lehrplan

für den Microcredentials-Kurs

Gender- und Diversitätskompetenzen

§ 1 Allgemeines

(1) Der Umfang des Microcredentials-Kurses (MC-Kurs) *Gender & Diversitätskompetenzen* beträgt 8 European Credit Transfer System-Anrechnungspunkte (ECTS-AP).

(2) Das Arbeitspensum für die einzelne Studienleistung wird in ECTS-AP angegeben. Ein ECTS-AP entspricht einem Arbeitspensum von 25 Echtstunden. Das Arbeitspensum inkludiert den Selbststudienanteil und die Semesterstunden/Kontaktstunden inkl. der Teilnahme am Beurteilungsverfahren. Eine Unterrichtseinheit (UE) beträgt 45 Minuten.

(3) Der MC-Kurs wird in Deutsch abgehalten.

§ 2 Zielsetzung und -gruppe

(1) Zielsetzung

Gender & Diversitätskompetenzen stellen einen wesentlichen Bestandteil professioneller Fähigkeiten in den Bereichen Soziales, Bildung, Politik, Wirtschaft, IT, Verwaltung, Gesundheit, Kunst und Kultur dar.

Der Microcredential-Kurs zu Gender- und Diversitätskompetenzen beschäftigt sich mit zentralen Fragestellungen zu Gender und Diversität im beruflichen Kontext.

Der Microcredential-Kurs vermittelt:

- Grundlagenkenntnisse und relevante Handlungsfelder zu Gender und Diversität im Arbeitskontext,
- Grundlagenwissen zu Gender und Diversität insbesondere zu den sozialen Dimensionen Gender, Alter, Klasse, Ethnizität, Race, sexuelle Orientierung, Religion/Weltanschauung sowie deren Verschränkungen (Intersektionalität und Mehrfachdiskriminierung),
- die Fachkompetenzen, um gesellschaftlich gemachte Unterschiede zwischen den Geschlechtern zu analysieren (z. B. Erwartungen und Rollen) und Ungleichheiten und Diskriminierung frühzeitig zu erkennen,
- Gender- und Diversitätskompetenzen für den konkreten Anwendungsbereich im beruflichen wie privaten Alltag sowie auch Sozial-, und Führungskompetenzen,
- Lösungsansätze für Gleichstellung und Antidiskriminierung: fachliche Kenntnisse über die Organisationskonzepte Gender Mainstreaming, und Diversity Management, Kennenlernen von Good Practices sowie rechtliche Kenntnisse über Antidiskriminierung, Mobbing und Konfliktmanagement.

(2) Zielgruppe

Die Zielgruppe umfasst Fachkräfte, Führungskräfte und Interessierte aus verschiedenen Bereichen, darunter Sozialwesen, Bildung, Politik, Wirtschaft, IT, Beratung, Personal- und Human Resource Management, Gesundheitswesen, öffentliche Verwaltung, Kunst und Kultur. Insbesondere Mitarbeiter:innen der Gleichstellungsarbeit und des Diversitätsmanagements können im Rahmen des Lehrgangs ihr Wissen vertiefen.

§ 3 Anmeldevoraussetzungen

- Berufliche Position mit Berührungspunkten und Interesse an den Lehrgangsthemen,
- eine abgeschlossene berufliche oder schulische Ausbildung und Berufserfahrung,
- Deutschkenntnisse mind. B2.

§ 4 Abschluss

(1) Nach positiver Absolvierung aller Lehreinheiten und allfälliger anderer Leistungen wird ein Zertifikat der Universität Klagenfurt ausgestellt, das die Bezeichnung des MC-Kurses, die Lehreinheiten und allfälligen anderen Leistungen samt Beurteilung und Umfang an ECTS-AP sowie deren intendierte Lernergebnisse abbildet.

(2) Teilnehmende, welche keine Prüfung ablegen, erhalten eine Teilnahmebestätigung der Universität Klagenfurt (ohne ECTS-AP).

§ 5 Aufbau und Gliederung/Intendierte Lernergebnisse

Lehreinheit	UE	ECTS-AP
1. Einführung in Gender- und Diversitätswissen und -kompetenzen	30	4
Intendierte Lernergebnisse Die Teilnehmenden sind nach erfolgreicher Absolvierung der Lehreinheit in der Lage, • Grundlagenwissen über Gender und Diversität zu kennen und Begriffe zu erklären, • über die soziale Konstruktion von Gender und anderen Diversitätsdimensionen zu reflektieren und zu diskutieren, • Ungleichheiten und Diskriminierungen in Hinblick auf Geschlecht und Diversität im Arbeitsleben, in Organisationen und im Alltag zu identifizieren, zu problematisieren und mögliche Lösungsansätze anzuwenden, • juristische Grundlagen zu Diskriminierungsschutz, Antidiskriminierungsgesetzen sowie (inter-) nationale gesetzliche Rahmenbedingungen zu benennen, • verschiedene Diskriminierungsformen entlang sozio-kultureller Dimensionen zu unterscheiden.		

Lehreinheit	UE	ECTS-AP
2. Vertiefung Gender und Diversität: für den Berufs- und Arbeitsalltag	15	2
Intendierte Lernergebnisse Die Teilnehmenden sind nach erfolgreicher Absolvierung der Lehreinheit in der Lage, • die Bedeutung von Diversity Management und Gender Mainstreaming in Organisationen, am Arbeitsplatz und im eigenen Tätigkeitsbereich zu verstehen, • Managementkonzepte wie Gender Mainstreaming und Diversity Management zu kennen und diese auf ihren Tätigkeitsbereich anzuwenden, • Gender- und diversitätssensible Instrumente und Maßnahmen in der Personalauswahl sowie in der Führung anzuwenden.		
Lehreinheit	UE	ECTS-AP
3. Gender und Diversität in der Praxis	15	2
Intendierte Lernergebnisse Die Teilnehmenden sind nach erfolgreicher Absolvierung der Lehreinheit in der Lage, • Geschlechterkritische und diversitätssensible Methoden in ihre Arbeit zu reflektieren, analysieren und integrieren, • Best Practice Beispiele und Methoden zu identifizieren und eigene Maßnahmen für eine antidiskriminierende und gleichstellungsorientierte Organisationsstruktur und -kultur zu entwickeln.		

§ 6 Prüfungsmodalitäten und -anforderungen

Für die Ausstellung eines Zertifikats (§ 4 Abs. 1) ist eine Abschlussarbeit im Umfang von ca. 5 Seiten und eine Präsentation erforderlich. Die Hausarbeiten und die Mitarbeit werden bewertet.

Für den Erhalt einer Teilnahmebestätigung (§ 4 Abs. 2) ist eine Teilnahme am Kurs erforderlich.

§ 7 Evaluierung

Der MC-Kurs ist zu evaluieren, indem das Feedback der Teilnehmenden einzuholen ist.