

ZIELGRUPPE

- Interessierte, Multiplikator:innen
- Führungskräfte & Personen aus dem HR
- Akteur:innen aus den Bereichen: Gleichstellung, Vereinbarkeit, Inklusion, Diversitätsmanagement

VORAUSSETZUNGEN

- Interesse an den Lehrgangsthemen oder berufliche Position mit Berührungspunkten
- Deutschkenntnisse mind. B2

ABSCHLUSS

Zertifikatsverleihung nach positiver Absolvierung aller Lehreinheiten und Abschlussprüfung

LEHRMETHODEN

- Verbindung von Theorie und Praxis
- Interaktive Lehrmethoden
- Selbststudium
- Textlektüre, Fallbeispiele, Videos
- Praxisprojekt mit Bezug zur eigenen Organisation/ Tätigkeit
- Vorträge & Austausch mit Expert:innen

KOSTEN

500,- Euro

Externe Förderungen sind möglich!

*Start: Bei Mindestteilnehmendenzahl von 13 Personen.

PERSPEKTIVEN ENTWICKELN ERKENNTNISSE GEWINNEN POTENZIALE ENTFALTEN

Gesellschaftliches Verständnis

Wissen über soziale Strukturen, Machtverhältnisse und Diskriminierung vertiefen

Gerechtigkeit fördern

Gleichberechtigung und Inklusion aktiv mitgestalten

Persönliche Weiterentwicklung

Kritisches Denken und Sensibilität für Diversität intensivieren

Wettbewerbsvorteil für Unternehmen

Innovation, Produktivität und Teamdynamik durch Diversitäts-Fachwissen verbessern

Rechtliche Vorgaben

Kenntnisse über Antidiskriminierungsgesetze und Gleichstellungsrichtlinien für Compliance und HR-Strategien erlangen

Berufliche Vielseitigkeit

CSR, Personalmanagement, Beratung, NGOs und öffentliche Institutionen diverser gestalten

WEITERE INFOS

aau.at/gender/MC
mc.gender.diversity@aau.at

Wissenschaftl. Leitung: Dr. Kirstin Mertlitsch
Universitätszentrum für Frauen*- und Geschlechterstudien und Diversität
Sterneckstraße 15 | 9020 Klagenfurt
Tel: +43 (0)463 2700 1022

GENDER- UND DIVERSITÄTSKOMPETENZEN

MICRO CREDENTIAL - LEHRGANG

8 ECTS

UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Erfolgreich durch Vielfalt –
Gender und Diversität im Berufsalltag

Start im Oktober 2025*



MIT WAS BESCHÄFTIGEN WIR UNS?

Gender- und Diversitätskompetenzen sind ein wesentlicher Bestandteil professioneller Fähigkeiten im Berufsalltag. Sichtbar wird dies beispielsweise:

- in der Leitung von Teams,
- in der Förderung von Mitarbeiter:innen,
- in der Gestaltung eines inklusiven Arbeitsumfeldes sowie
- in der Kommunikation.

Der Micro Credential Kurs vermittelt Kompetenzen – Wissen und Können zur Umsetzung – von Gender & Diversität u. a. in den Arbeitsfeldern Bildung, Soziales, Politik, Wirtschaft, IT, Verwaltung, Kunst und Kultur. Es werden Good Practices vorgestellt und Maßnahmen für den eigenen Arbeitsbereich konzipiert.

PROGRAMM

8 ECTS, 2 Semester
8 Einheiten je max. 4 Stunden

Modul 1: Einführung / Grundwissen

Einheit 1: **Was bedeutet Gender und Diversität?**

Einheit 2: **Wo begegnen uns Gender und Diversität in der Arbeit und in Organisationen?**

Einheit 3: **In welchen Arbeits- & Tätigkeitsbereichen sind diese besonders relevant? Wie wirkt sich Diskriminierung aus? Was bedeutet Antidiskriminierung und Gleichstellung?**

Modul 2: Vertiefung zu Gender und Diversität im Berufs- und Arbeitsalltag

Einheit 4: **Welche Diversitätsmanagementkonzepte, Strategien, Maßnahmen und Instrumente gibt es? Wie kann Gender Mainstreaming umgesetzt werden?**

Einheit 5: **Was ist gender- und diversitätssensible Kommunikation & Digitalisierung?**

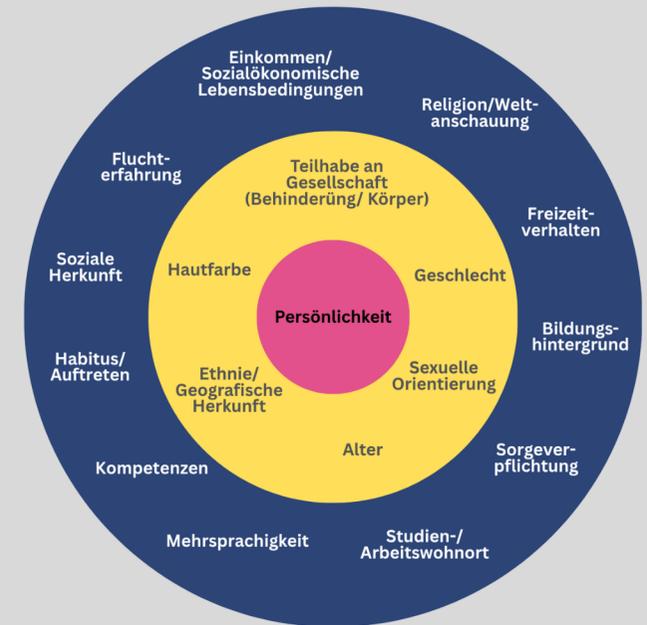
Einheit 6: **Wie kann Gender- und Diversitätskompetenz im Personalmanagement (HR) und in der Führung umgesetzt werden?**

Modul 3 - Abschluss: Gender & Diversität in der eigenen Praxis

Einheit 7, Einheit 8 & Abschluss:

Wie kann das erworbene Wissen im Arbeitsalltag angewendet werden?

- Konzepterstellung und Entwicklung eines Praxisprojekts für den Arbeitsbereich
- Präsentation des Praxisprojekts (z. B. Posterpräsentation)



NEUGIERIG?

Besuchen Sie unsere Online-Info-Veranstaltung am Dienstag, den 15.07.24 um 18 Uhr. Anmeldung auf unserer Webseite.

START?

Die Auftaktveranstaltung findet am Donnerstag, den 02.10.25 um 17 Uhr statt.

Weitere Infos und Termine:
aau.at/gender/MC

**Gender und Diversität –
Perspektiven erweitern und
Vielfalt fördern**